

## ***Criteria per la misurazione e valutazione della performance ai fini dell'assegnazione del trattamento accessorio per dirigenti e dipendenti***

Sogin prevede un sistema di retribuzione variabile finalizzato ad orientare e focalizzare i propri dipendenti alla realizzazione di risultati coerenti con le strategie e con le politiche aziendali.

Il Management by Objective (MbO), è destinato a tutto il personale dirigente e ad alcuni quadri in posizioni chiave; si basa su obiettivi aziendali ed individuali che collegano l'erogazione del premio a performance economico/quantitative dell'azienda.

Le basi di calcolo per l'erogazione del premio sono legate alla retribuzione annua lorda della popolazione target.

L'MbO ha comunque un valore massimo erogabile, oltre al quale risultati incrementali non ricevono ulteriore premio e rientra nella competenza della retribuzione variabile dell'anno di riferimento dei risultati.

Il Premio di Risultato aziendale è un istituto economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico riservato a tutto il personale non dirigente e finalizzato al raggiungimento di obiettivi certi e misurabili stabiliti con le Organizzazioni sindacali in sede di contrattazione collettiva aziendale.

Nello specifico, il Premio di Risultato aziendale è articolato, in percentuali differenti stabilite nell'ambito della contrattazione aziendale, in una componente "redditività aziendale", legata ad indicatori economici di efficienza aziendale ed in una componente "produttività aziendale", i cui parametri e relativa valorizzazione vengono definiti, nell'ambito della contrattazione aziendale, con le strutture sindacali di competenza. I parametri del Premio di Risultato legati alla componente produttività aziendale, in particolare, sono di tipo quantitativo, legati al conseguimento di risultati e progetti economico/tecnici a livello di azienda e/o di singola unità produttiva, e qualitativo, legati al conseguimento e mantenimento della certificazione ambientale e della certificazione del sistema di gestione della sicurezza ed al valore dell'indice annuo frequenza/gravità infortuni.

Il Premio di Risultato aziendale viene corrisposto secondo la base di calcolo economica definita annualmente con le Organizzazioni sindacali, parametrata all'inquadramento contrattuale posseduto e riproporzionata in base alle giornate di servizio.

Il raggiungimento di risultati superiori finalizzati alla realizzazione di ulteriori attività di particolare rilevanza aziendale e correlate ad incrementi di produttività e di efficienza organizzativa, viene incentivato con premi da contrattazione aziendale o individuale.