

Allegato al Verbale di Accordo Sindacale 11 dicembre 2023

Di seguito vengono indicate le componenti oggetto di incentivazione ed i rispettivi obiettivi, compresi i valori ed i pesi assegnati a ciascun obiettivo:

A - Redditività aziendale – Peso pari al 30 %

	Obiettivo	Target	
Sede e Siti	Ebitda di Società	18,9	M€

Curva di incentivazione in relazione all'obiettivo di andamento generale aziendale (A):

Per risultati inferiori all'80% dell'obiettivo, l'importo erogato sarà pari a 0.

Per risultati pari all'80% dell'obiettivo, sarà corrisposto l'80% della base di calcolo.

Per risultati pari al 100% dell'obiettivo, sarà corrisposto il 100% della base di calcolo.

Per risultati superiori o uguali al 120% dell'obiettivo, sarà corrisposto il 150% della base di calcolo.

Per livelli intermedi sarà applicato il criterio dell'interpolazione lineare

**B - Incentivazione della produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B1; B2; B3; B4) –
Peso pari al 70%**

- **Componente B1 Peso 20%**



Percentuale di avanzamento fisico puntuale atteso dato dalla differenza tra il preventivo cumulato 2023 ex Delibera 348/2023/R/EEL ed il preconsuntivo 2022 trasmesso ad Arera e recepito in Bilancio Sogin 2022

	Obiettivo	Target	
Sede e Siti	Percentuale di avanzamento fisico puntuale	12,197%	

Curva di incentivazione in relazione all'obiettivo di produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B1):

Sarà corrisposta la componente in percentuale all'avanzamento puntuale raggiunto dato dalla differenza tra il preventivo cumulato 2023, ex Delibera 348/2021/R/EEL ed il preconsuntivo 2022 trasmesso ad Arera e recepito nel Bilancio Sogin 2022.

- **Componente B2 - Peso 30%**

L'obiettivo è assegnato in termini di ottenimento e mantenimento della certificazione ambientale e sulla sicurezza (UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001). La metodologia di riconoscimento della suddetta percentuale della base di calcolo è ON/OFF.

Curva di incentivazione in relazione all'obiettivo di produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B2):

Per risultati inferiori al 50% dell'obiettivo (mancato conseguimento delle certificazioni) l'importo erogato sarà pari a 0

Per risultati pari al 50% dell'obiettivo (almeno una certificazione), sarà corrisposto il 100% della base di calcolo

Per risultati pari al 100% dell'obiettivo (conseguimento di due certificazioni) sarà corrisposto il 120% della base di calcolo



- **Componente B3 - Peso totale 20%**

	Obiettivo	Target
Sede Centrale/ Siti	Valore infortunio entro la media ultimi sette anni	2

Saranno presi in considerazione esclusivamente gli infortuni “core” occorsi nello svolgimento della specifica attività lavorativa.

Curva di incentivazione in relazione all’obiettivo di produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B3):

Per un valore degli infortuni pari al valore medio degli infortuni ultimi cinque anni sarà corrisposto il 100% della base di calcolo

Per valori di infortunio pari a “zero” corrisposto il 120% della base di calcolo Per valori intermedi sarà utilizzato il metodo dell’interpolazione lineare

- **Componente B4- Peso totale 30%:**

SEDE CENTRALE e SITI		
Sede Centrale/ Siti	Ore di formazione obbligatoria erogata ex D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 101/2021	7.500

Curva di incentivazione in relazione all’obiettivo di produttività/qualità/efficienza/innovazione Siti e Sede (B4):

Per risultati inferiori all’80% dell’obiettivo l’importo erogato sarà pari al 50% della base di calcolo

Per risultati pari al 100% dell’obiettivo sarà corrisposto il 100% della base di calcolo

Per risultati superiori al 100% dell’obiettivo sarà corrisposto il 120% della base di calcolo

Per valori intermedi sarà utilizzato il metodo dell’interpolazione lineare

Il raggiungimento della soglia di rispetto dell’Avanzamento Fisico cumulato dal 1/1/2021 al 31/12/2023 tra il 60% ed il 70% (quindi oltre il valore minimo del 60%) consentirà di trarre i risultati di consuntivazione delle componenti A e B al valore della base di calcolo rivalutata secondo i criteri di rivalutazione dei minimi contrattuali dell’ultimo rinnovo del CCNL.

MOLTIPLICATORE

Il moltiplicatore sulla produttività è dato dalla percentuale di avanzamento fisico cumulato atteso di ciascun sito rispetto a quello atteso previsto nella Delibera 348/2021. Per la sede centrale il moltiplicatore sulla produttività è dato dall'avanzamento fisico complessivo rispetto al totale azienda atteso

Avanzamento fisico cumulato atteso 2023	
BOSCO MARENGO	65,671%
CAORSO	52,657%
CASACCIA	57,731%
GARIGLIANO	70,688%
ISPRA-1	14,078%
LATINA	45,342%
SALUGGIA	50,059%
TRINO	65,219%
TRISAIA	41,944%
TOTALE	51,575%

Per risultati dell'avanzamento fisico inferiori al target indicato il moltiplicatore sarà pari a zero Per risultati dell'avanzamento fisico superiori al target indicato il moltiplicatore sarà calcolato con il metodo dell'interpolazione lineare a 45° secondo l'intervallo 1,01/1,15